

Reactie vakbeweging op Tienpuntenplan Flexibel werken

1. *Werknemers- en werkgeversorganisaties en de overheid onderkennen het belang van grootschalige invoering van flexibel werken voor het stimuleren van de economie en andere belangrijke maatschappelijke doelstellingen.*

Reactie vakbeweging:

Invoeren flexibel werken is één van de speerpunten van beleid om werk en privé beter op elkaar af te kunnen stemmen en om de participatie van vooral vrouwen te vergroten. Zelfroosteren maakt hier ook onderdeel van uit.

2. *De overheid zorgt voor een gecoördineerde aanpak.*

Reactie vakbeweging:

Momenteel roepen allerlei ministeries wel dat het van groot belang is, maar er is er geen samenhangend beleid. Als stok achter de deur en om telewerken te bevorderen, zou een recht op telewerken moeten komen, zoals de werknemer ook het recht heeft op aanpassing van de arbeidsduur, tenzij zwaarwegende bedrijfsbelangen zich hier tegen verzetten.

3. *In de marktsector maken werkgeversorganisaties en vakbonden de komende cao-seizoenen serieus werk van de aanbeveling 'Mobiliteit en Telewerken' van de Stichting van de Arbeid.*

Reactie vakbeweging:

Als het aan de drie vakcentrales FNV, CNV en MHP had gelegen was deze aanbeveling vorig jaar al uitgebracht. Nu de werkgeversorganisaties ook door de bocht zijn, kunnen we hier serieus mee aan het werk.

4. *Fiscale regels en arbo-regels moeten worden vereenvoudigd. Bestaande regels behoeven actualisering.*

Reactie vakbeweging:

Fiscale regels worden tussen 2011 en 2013 inderdaad vereenvoudigd via de zogenaamde werkkostenregeling. Het maximum wordt echter beperkt tot 1,4% van de loonsom en dit is veel te laag om telewerken een serieuze stimulans te geven. Voor arboregels zouden we een aparte arbocatalogus kunnen maken voor telewerken. Ook voor telewerken moeten bepaalde veiligheidsnormen gelden.

5. *Overheid, werkgevers en werknemers, en de ICT-branche richten een Task Force Flexibel Werken op.*

Reactie vakbeweging:

Het zou inderdaad goed zijn als er één centraal informatie- en adviespunt komt, waar alle partijen terecht kunnen. Overigens hebben de drie vakcentrales een gezamenlijk 'kenniscentrum werk en vervoer' opgericht. Dit centrum gaat praktische hulp bieden aan CAO-onderhandelaars en ondernemingsraden om echt werken te maken van flexibel werken.

6. *Er moet een wetenschappelijke begeleidingsgroep komen die criteria opstelt voor de meting van de productiviteitsgroei en de beoordeling van andere effecten van flexibel werken naar tijd en plaats.*

Reactie vakbeweging:

Voor de vakbeweging is het niet echt noodzakelijk de meerwaarde van flexibel werken aan te tonen. Maar als dit werkgevers en overheid kan overtuigen, kunnen we er mee leven. Overigens moet dan niet alleen de productiviteit per werknemer gemeten worden, maar ook de effecten op de arbeidsparticipatie en die van bepaalde doelgroepen, zoals van vrouwen en mensen met arbeidsbeperkingen.

7. *De overheid vervult een voortrekkersrol als werkgever.*

Reactie vakbeweging:

Dit is een absolute voorwaarde en ook hier zal de vakbeweging in het CAO-overleg een punt van maken. In de praktijk blijkt bijvoorbeeld dat het ene ministerie veel verder is dan het andere.

8. *De overheid steunt en neemt deel in (proef)projecten waarbij breedbandige videocommunicatie en telepresence de obstakels van wantrouwen en onthechting wegnemen.*

Reactie vakbeweging:

Is goede zaak om technische mogelijkheden goed na te gaan en de voordelen daarvan beter in beeld te krijgen. Mensen blijven echter altijd de behoefte houden aan enige vorm face-to-face contact. Dus nieuwe communicatievormen zullen de oude manier van communiceren nooit helemaal kunnen vervangen.

9. *De ontwikkeling van flexibel werken wordt begeleid door crosssectoraal onderzoek op basis van open innovatie waarin elementen van lopende onderzoekprojecten als Smart Living en Future Work Spaces worden meegenomen.*

Reactie vakbeweging:

Zie punt 8.

10. *Verschillende bedrijven leveren het role model voor flexibel werken.*

Reactie vakbeweging:

Good practices zullen een goede stimulans kunnen zijn om nu eindelijk flexibel werken en telewerken op een bredere schaal ingevoerd te krijgen. De bij de vakcentrales aangesloten bonden zullen afspraken hierover echter niet beperken tot een paar CAO-tafels, maar dit breed op de agenda plaatsen.