

Bijlage Voorbeeld arbeidsovereenkomst

De werkgever kan van onderstaande voorbeeld arbeidsovereenkomst gebruikmaken.

Het bestuur/de directie van .....  
gevestigd te .....verklaart hiermee met  
ingang van ..... 200.. voor bepaalde/onbepaalde tijd1 in dienst te hebben genomen, met inachtneming  
van een proeftijd van een/twee maanden

.....  
(naam en voornamen van de werknemer voluit)

geboren..... wonende.....

(adres)

te ..... in de functie van

.....  
*In geval van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd tussenvoegen:*

- De arbeidsovereenkomst eindigt van rechtswege op.....200..

- De arbeidsovereenkomst kan tussentijds door elk der partijen worden opgezegd met inachtneming van de  
opzegtermijnen in de CAO.

De overeengekomen arbeidstijd bedraagt ..... uur per week

De arbeid zal worden verricht in ..... (aanduiding vestigingsplaats werkgever)

De werknemer wordt ingedeeld in salarisgroep .....

Het aanvangssalaris bedraagt € ..... per maand.

De werknemer neemt deel in het Pensioenfonds voor de Woningcorporaties

Voor het bovenstaande en de andere arbeidsvoorwaarden wordt verwezen naar de CAO Woondiensten.

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt op .....

te .....

.....  
(handtekening werknemer) (handtekening werkgever)

1. Als het dienstverband voor bepaalde tijd wordt aangegaan dan hier invullen welke periode dit betreft. Kan  
ook voor de duur van een bepaald project (project benoemen).

2. Het bedingen van een proeftijd is niet verplicht. Als in de arbeidsovereenkomst een proeftijd wordt  
bedongen moet de duur van de proeftijd voor de werkgever en werknemer gelijk zijn. De maximale duur van  
de proeftijd bedraagt twee maanden bij een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd en een  
arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd van twee jaar of langer. Bij een arbeidsovereenkomst voor  
bepaalde tijd waarvan het einde niet op een kalenderdatum is gesteld of de duur korter is dan twee jaar  
bedraagt de maximale proeftijd één maand.

3. Een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd kan slechts tussentijds worden opgezegd indien dat recht  
voor beide partijen schriftelijk is overeengekomen. Hier kan dus een dergelijk beding worden opgenomen.  
Indien de werkgever hiervan te zijner tijd gebruik wil maken, zal wel eerst een ontslagvergunning moeten  
worden aangevraagd en vervolgens ook de geldende opzegtermijn in acht moeten worden genomen.

4. Als met de werknemer een arbeidstijd wordt overeengekomen die korter is dan in artikel 3.1 van deze  
CAO genoemd, moet hier de overeengekomen arbeidstijd worden vermeld.

5. Als het werk niet op een vaste plaats of niet hoofdzakelijk op een vaste plaats wordt verricht, dient te  
worden vermeld dat de werknemer zijn arbeid op verschillende plaatsen verricht, alsmede de zetel van de  
werkgever.

6. Iedere deelnemer ontvangt rechtstreeks van het pensioenfonds een informatiemap over de  
pensioenregeling.

7. Als het aan de orde komt, kan tevens worden verwezen naar bedrijfseigen regelingen van de corporatie  
(personeelsgids enz.).

8. Werkgever en werknemer krijgen elk één ondertekend origineel exemplaar van de arbeidsovereenkomst.

De volgende onderwerpen worden volgens het BW in elk geval in de arbeidsovereenkomst opgenomen:

- het tijdstip van indiensttreding
- of deze voor bepaalde of onbepaalde tijd is aangegaan
- de proeftijd als die met de werknemer is afgesproken
- de standplaats
- de afgesproken arbeidsduur per week
- de normale werktijden
- de functienaam
- de salarisgroep en het afgesproken beginsalaris
- dat deze CAO van toepassing is
- de rechten en verplichtingen bij **ewerken**, als dit is afgesproken

- bedingen afgesproken met de werknemer.