

## **Bijlage 7. Regeling ewerken**

### **Artikel 1**

In deze regeling wordt verstaan onder:

- a. **ewerken**: het verrichten van werkzaamheden in de woning van de werknemer waarbij gebruik wordt gemaakt van informatie- en telecommunicatietechnologie;
- b. woning: de gelegenheid waar de werknemer blijkens verklaringen uit de gemeentelijke basisadministratie woont.

### **Artikel 2**

In deze regeling wordt verstaan onder betrokkene de werknemer die op vrijwillige basis één of meer werkdagen per week werkt.

### **Artikel 3**

1. De werknemer die op vrijwillige basis een of meer dagen per week wil **ewerken** kan daartoe bij de werkgever een aanvraag indienen.
2. Een aanvraag kan worden toegewezen indien het belang van de organisatie daarbij is gebaat.

### **Artikel 4**

1. Met betrokkene worden de afspraken over **ewerken** schriftelijk vastgelegd.
2. De afspraken, bedoeld in het eerste lid, hebben in ieder geval betrekking op:
  - a. de eisen die voortvloeien uit het bepaalde bij of krachtens de Arbeidsomstandighedenwet;
  - b. de bereikbaarheid van betrokkene;
  - c. de wijze van terugkoppeling met de organisatie;
  - d. de te verrichten werkzaamheden;
  - e. de aan betrokkene te verlenen ewerkvoorzieningen;
  - f. de wijze waarop de ewerkvoorzieningen worden verleend;
  - g. de periode waarin betrokkene werkt;
  - h. het aantal dagen per week en de dagen waarop betrokkene werkt;
  - i. de wijze van en de gronden voor beëindiging van het **ewerken**;
  - j. de gevolgen die beëindiging van het **ewerken** heeft voor de verleende ewerkvoorzieningen;
  - k. informatiebeveiliging;
  - l. privacy-aspecten.

### **Artikel 5**

De ewerkvoorzieningen, bedoeld in artikel 4, tweede lid, onderdeel e, kunnen zijn:

- a. een computer en bijbehorende noodzakelijke apparatuur;
- b. de inrichting van de werkruimte;
- c. een fax;
- d. een mobiele telefoon;
- e. de aanleg van een extra telefoonlijn;
- f. een vergoeding van alle voor het werk gemaakte telefoonkosten;
- g. een vergoeding van alle voor het werk gemaakte internetkosten;
- h. een vergoeding voor het gebruik van de eigen huisvesting ten behoeve van het werk.

### **Artikel 6**

1. De ewerkvoorzieningen, bedoeld in artikel 5, kunnen door het bevoegd gezag aan de betrokkene ter beschikking worden gesteld, worden verstrekt of worden vergoed voor zover deze voorzieningen voor betrokkene noodzakelijk zijn om te kunnen **ewerken**.
2. Indien voor het **ewerken** gebruik wordt gemaakt van een eigen computer en bijbehorende noodzakelijke apparatuur kan aan betrokkene een vergoeding worden verleend van € 22,69 per maand. De werkgever kan deze vergoeding verlagen indien betrokkene bijvoorbeeld met een beperkte frequentie werkt of van de werkgever reeds een bijdrage in de aanschafkosten van de computer heeft ontvangen.

### **Artikel 7**

Deze regeling treedt in werking met ingang van 1 juni 2001.

### **Toelichting op de regeling ewerken**

In deze regeling worden de rechtspositionele aspecten van **ewerken** geregeld. Daarbij zal in ieder geval worden ingegaan op de volgende elementen:

- de begripsafbakening;
- de wijze waarop afspraken tussen ewerker en werkgever worden gemaakt en vastgelegd. Het gaat daarbij onder andere om afspraken over de inrichting van de werkplek, de computerapparatuur, de data (telefoon, modem), de wijze van terugkoppeling met de organisatie (werkoverleg, werkafspraken, functioneringsgesprek, aantal werkdagen);
- de vergoeding van de kosten die met de voorgaande punten samenhangen (inrichtingskosten, apparatuurkosten, dataverbindingskosten, kosten gebruik privé-ruimte).

Het karakter van de regeling staat los van de al of niet beleidsmatige wenselijkheid van de toepassing van **ewerken** binnen de onderzoekinstellingen. De afweging of de werknemer gaat **ewerken** dient door leidinggevende en werknemer zelf te kunnen worden gemaakt, rekening houdend met verschillende

factoren. De regeling gaat dus niet over het wanneer en waarom van **ewerken** en zal de ruimte voor betrokkenen om afspraken over het toepassen van **ewerken** te maken niet onnodig beperken.

De regeling creëert wel meer duidelijkheid over de rechtspositionele aspecten van **ewerken** en neemt daarmee de beletselen weg tot het toepassen van deze werkvorm daar waar betrokkenen dit wenselijk achten, voor zover die beletselen gelegen zijn in onduidelijkheid over deze aspecten.

**Ewerken** betreft het verrichten van werkzaamheden ten behoeve van de organisatie in of vanuit de woning van de werknemer. Het toepassen van deze werkvorm kan al of niet gebonden zijn aan de functie die wordt vervuld. **Ewerken** vindt per definitie plaats op basis van vrijwilligheid van betrokkenen. In kwantitatieve zin kent **ewerken** vele verschijningsvormen.

Deze lopen uiteen van incidenteel een paar uur tot structureel één of meer of alle dagen thuiswerken.

Op basis van vrijwilligheid en vanwege het gezamenlijke belang van werkgever en werknemer wordt een afspraak tot **ewerken** gemaakt. **Ewerken** is geen recht, maar ook geen plicht. Dit heeft betekenis voor de inhoud van de raamregeling ten aanzien van deze vorm van **ewerken**. Zo ligt het niet in de rede om

bijvoorbeeld in de sfeer van voorzieningen of vergoedingen dwingende voorschriften op te nemen. Het past meer om in de regeling slechts de mogelijkheden te schetsen waarvan de werkgever gebruik kan maken. De omvang van de ewerkvoorzieningen is niet gekoppeld aan de mogelijkheden die de belastingwetgeving biedt om ewerkvoorzieningen onbelast te verschaffen. Wel kan daarvan gebruik worden gemaakt.

Onderhavige regeling strekt er niet toe de werkvorm **ewerken** bij alle onderzoekinstellingen 'in te voeren'. Afspraken over de invoering van **ewerken** kunnen beter op decentraal niveau worden gemaakt omdat op dat niveau het beste de afweging kan worden gemaakt of **ewerken** wenselijk en mogelijk is. De regeling geeft aan betrokkenen die het gebruik van deze werkvorm overwegen wel een duidelijk kader ten aanzien van de (rechtspositionele) voorwaarden die daarbij in acht moeten worden genomen. Binnen dit kader kunnen op decentraal niveau nadere regels in overeenstemming met de ondernemingsraden worden afgesproken.

## Artikelsgewijs

### Artikel 3

De werknemer die wenst te gaan **ewerken** kan daartoe een aanvraag indienen. De werkgever zal vervolgens de afweging moeten maken of de organisatie daarbij wel is gebaat.

Daarbij dient deze in ieder geval rekening te houden met:

- de financiële consequenties van **ewerken** voor de werkgever;
- de effecten van **ewerken** op de kwaliteit en kwantiteit van het afgeleverde werk;
- de invloed van **ewerken** op de motivatie van het personeel;
- de invloed van **ewerken** op de continuïteit van de organisatie;
- het gegeven of de functie zich leent voor **ewerken**;
- de persoonskenmerken van betrokkene;
- de thuissituatie van betrokkene;
- privacy en beveiligingsaspecten.

### Artikel 4

Met de betrokkene die op zijn verzoek is toegestaan om te **ewerken**, worden schriftelijk afspraken gemaakt die zien op de voorwaarden waaronder **ewerken** plaatsvindt.

De afspraken over de eisen die voortvloeien uit de Arbo-wetgeving houden het volgende in.

De werkgever heeft de plicht om te zorgen dat de werkplek van de ewerker aan de Arbo-eisen voldoet en dat de betrokken werknemer ook thuis werkt in overeenstemming met de daarvoor geldende Arbo-voorschriften.

De werkgever kan daartoe niet continu direct toezicht houden op de werkplek. Goede voorlichting aan de werknemer is derhalve vereist.

Daarnaast dient betrokkene uitdrukkelijk te verklaren dat de werkplek voldoet aan de Arbo-eisen en dat hij in overeenstemming met de geldende Arbo-voorschriften zijn werkzaamheden zal verrichten. Voorts dient betrokkene zich akkoord te verklaren met het feit dat controle van de werkplek door of namens de werkgever kan plaatsvinden mits die controle tijdig is aangekondigd.

De werkgever besteedt bij het formuleren van het algemeen Arbo-beleid aandacht aan **ewerken** alsmede aan de ervaringen die daarmee zijn opgedaan. Het Arbo-beleid is een onderwerp voor de medezeggenschap.

Specifieke bepalingen voor thuiswerk - bijvoorbeeld op het punt van verstrekking van voorzieningen, registratie van relevante gegevens en de melding van ongevallen – zijn opgenomen in het Arbeidsomstandighedenbesluit (Stb. 1997, 60).

Daarnaast zien de afspraken op:

- de ewerkvoorzieningen en de wijze waarop deze aan betrokkene worden verleend;
- de concrete werkafspraken zoals: bereikbaarheid, de wijze van terugkoppeling met collega's/leidinggevende, het aantal ewerkdagen per week, de te verrichten werkzaamheden;
- de beëindiging van **ewerken** en de consequenties daarvan voor de aan betrokkene verleende ewerkvoorzieningen.

#### *Artikel 5*

In dit artikel worden de voorzieningen opgesomd die door het bevoegd gezag bij **ewerken** aan betrokkene kunnen worden verleend. De voorzieningen bestaan uit goederen (computer, inrichting werkkamer, fax, mobiele telefoon) en het geven van vergoedingen (telefoonkosten, internetkosten, huisvesting). De werkgever bepaalt of de voorzieningen worden verstrekt, ter beschikking gesteld of vergoed. Verstrekking van een ewerkvoorziening houdt in dat de voorziening eigendom wordt van de werknemer. Het ter beschikking stellen van een voorziening houdt in dat de voorziening in bruikleen aan de werknemer wordt gegeven en eigendom blijft van de werkgever. De vergoeding van de voorziening houdt in dat aan de werknemer een geldbedrag wordt gegeven voor de ewerkvoorziening. De belastingwetgeving maakt het mogelijk dat indien aan bepaalde voorwaarden is voldaan ewerkvoorzieningen onbelast of tot een bepaalde maximumwaarde onbelast kunnen worden verstrekt, ter beschikking gesteld of vergoed. Bij de verlening van de ewerkvoorzieningen kan daarmee derhalve rekening worden gehouden.

#### *Artikel 6*

De werkgever is niet verplicht om ewerkvoorzieningen te verschaffen; betrokkene en de werkgever dienen daar nadere afspraken over te maken. Zo kunnen zij ook afspreken dat betrokkene zelf voor de ewerkvoorzieningen zorgdraagt.

Voordat tot verlening van de ewerkvoorzieningen kan worden overgegaan dient aan de volgende voorwaarden te zijn voldaan. Betrokkene heeft de voorziening nodig om te kunnen **ewerken**. Afhankelijk van de concrete invulling van het **ewerken** kan een bepaalde voorziening al dan niet noodzakelijk zijn. Dit zal vooral betrekking hebben op voorzieningen als een fax en een mobiele telefoon, internetkosten, aanleg extra telefoonlijn. Verder zal de

betrokkene die reeds beschikt over een ingerichte ewerkruimte die voldoet aan de Arbonormen niet in aanmerking komen voor de inrichting van de werkkamer op kosten van de werkgever.

In het tweede lid wordt geregeld dat aan betrokkene die reeds over een personal computer met bijbehorende randapparatuur beschikt een onbelaste vergoeding van € 22,69 per maand kan worden gegeven, indien de eigen computer voor het **ewerken** wordt gebruikt.

Het gaat daarbij om afschrijvings- en onderhoudskosten, waarbij inbegrepen verzekeringskosten (brand en inbraak) alsmede elektriciteitskosten van de apparatuur (niet van de verlichting in de werkkamer).

Een verlaging van dit bedrag is in ieder geval redelijk in die gevallen dat betrokkene in het kader van PC-privéproject een subsidie van de werkgever heeft ontvangen voor de aanschaf van een computer of indien betrokkene slechts incidenteel of met een beperkte frequentie werkt.