

## TFMM Onderzoek werken op afstand en Mexicaanse griep

### Totale beroepsbevolking

- In totaal hebben 1042 mensen de vragenlijst ingevuld, dit is een representatieve steekproef van de beroepsbevolking
- Van deze mensen werkt 22% al op afstand (thuis, onderweg of op andere wijze) en 15% zou qua werkzaamheden op afstand kunnen werken, maar doet dit nog niet. Bijna tweederde kan niet op afstand werken.
- Werkt op afstand:
  - Mannen (25%) vaker dan vrouwen (19%)
  - Dienstverlening (35%) vaker dan Overheid/Non-profit (22%)
  - Overheid/Non-profit vergelijkbaar met Productie/Industrie en Handel/Distributie
  - Hoog opgeleiden (41%) vaker dan midden (17%) en laag (6%)
- Kan qua werkzaamheden op afstand werken, maar doet het niet
  - Vrouwen (19%) vaker dan mannen (12%)
  - Dienstverlening (24%) vaker dan Overheid/Non-profit (15%)
  - Overheid/Non-profit vergelijkbaar met Productie/Industrie en Handel/Distributie
  - Hoog opgeleiden (19%) vergelijkbaar met midden (15%) en vaker dan laag (5%)
- Mexicaanse griep is vaker gespreksonderwerp dan weer, files en crisis
- Werkgevers zijn matig voorbereid op Mexicaanse griep (24% niet of onvoldoende voorbereid)
- Wel is 5% van de werknemers overtuigd dat er meer telewerkfaciliteiten komen door de griep (meer dan mondkapjes en afschaffen gezamenlijke lunch)
- Niet heel veel mensen vrezen de Mexicaanse griep, maar een substantieel deel (20%) ziet dit wel als een grotere bedreiging voor de organisatie dan de economische crisis
- Verwachting is dat 25% van de werknemers de komende 12 maanden geveld wordt (hoogtepunt verwacht in november, dan 20% tegelijk ziek)
- Spreiding over lange periode gunstiger voor organisaties dan in korte tijd heel veel zieken
- Van de mensen die al op afstand werken zou 50% dit meer willen doen bij een eventuele griepepidemie. Van de mensen die nog niet op afstand werken, maar dit wel zouden kunnen qua werk, wil 43% thuiswerken bij een eventuele epidemie
- 18% verwacht dat de werkgever de thuis-/telewerkfaciliteiten gaat uitbreiden als maatregel tegen de Mexicaanse griep, 7% ziet dit zelfs als meest verstandige maatregel
- Flexibele werktijden op nr 2 (33%) van belangrijkste voordelen van thuis-/telewerken (meer dan files ontlopen!)
- Grootste nadeel thuis-/telewerken is vervreemding van collega's

### Organisaties waar (een deel van de) medewerkers qua werkzaamheden op afstand zouden kunnen werken

- Slechts 6% van deze werkgevers dringt aan op thuis-/telewerken of stimuleert dit, terwijl 19% het werken op afstand niet toestaat of zelfs tegenwerkt.
- 30% van de werknemers vindt dat de werkgever voldoende maatregelen heeft genomen om thuis-/telewerken te faciliteren
- Lack of control is de grootste drempel voor werkgevers

**Mensen die qua werkzaamheden op afstand zouden kunnen werken, maar dit nooit doen**

- Belangrijkste reden (voor 38%): werkgever staat het niet toe.
- Voor 34% is de enige reden om niet op afstand te werken dat het niet mag (werkgever staat het niet toe en/of leidinggevende heeft het liever niet).
- De rest geeft (ook) nadelen voor zichzelf als reden om nooit op afstand te werken (de overige redenen). Deze nadelen zijn echter niet doorslaggevend: 40% van hen geeft wel aan vaker te willen thuis-/telewerken.
- Aanbevelingsintentie werkgever hangt samen met de houding van de werkgever tegenover thuis-/telewerken.
- 43% zou baat hebben bij wetgeving die aangeeft dat werkgevers meer verplichtingen hebben jegens werknemers om tele-/thuiswerken te faciliteren. Dit geldt ook voor 37% van de werknemers die al wel op afstand werken
- 52% zou graag willen thuis-/telewerken
- 37% zou graag flexibelere werktijden willen hebben

**Mensen die al op afstand werken**

- 53% zou graag meer willen thuis-/telewerken
- 40% zou graag flexibelere werktijden willen hebben