

Werkkostenregeling

Karin Herman  
010-2535900

30 juni 2011

Wij adviseren  BAKER TILLY  
BERK



## Agenda

- Werkkostenregeling
  - Systematiek
  - Keuzemogelijkheid
  - Posten binnen het budget
  - Posten met nihilwaardering
  - Gerichte vrijstellingen
  - Arbeidsrechtelijke aspecten

## Systematiek

- Oud:
  - Allerlei mogelijkheden voor belastingvrije vergoedingen en verstrekkingen
  - Gedetailleerde regelingen
- Nieuw:
  - Werkgever krijgt een budget voor vergoedingen en verstrekkingen
  - Over bedragen boven het budget betaalt de werkgever 80% (eind)heffing
- Nog wel:
  - Gerichte vrijstellingen
  - Nihilwaarderingen
  - Intermediaire kosten
  - Aanwijsmogelijkheid belastbaar loon

## Systematiek

- Enkele opmerkingen
  - Loonsom is fiscale loonsom (kolom 14) waarover Nederlandse belasting wordt afgedragen (dus niet loon dat in het buitenland belast is);
  - Loon uit vroegere dienstbetrekking wordt buiten beschouwing gelaten (indien meer dan bijkomstig, i.c. 10%);
  - 1,4% is voorlopig percentage, per 1 januari 2013 verhoging naar 1,5%;
  - Regeling geldt per inhoudingsplichtige;
  - Gebruikelijkheidstoets: onder de werkkostenregeling vallen vergoedingen en verstrekkingen die niet in belangrijke mate (30%) hoger zijn dan in voor het overige overeenkomstige omstandigheden gebruikelijk is.

## Keuzemogelijkheid

- Aanvankelijk zou de werkkostenregeling per 1 januari 2011 in werking treden;
- Dmv nota van wijziging is er voor 2011, 2012 en 2013 een keuzemogelijkheid geïntroduceerd:
  - Keuze per jaar mogelijk;
  - Bij keuze huidige regelingen wel beperking budget personeelsfestiviteiten;
  - In 2013 evaluatie;
  - Daarna definitieve invoering per 2014 (of wetswijziging????).

## Posten binnen het budget

- Kerstpakketten en andere kleine geschenken (maar niet de fruitmand bij ziekte en de rouwkrans);
- Maaltijden op de werkplek (bedrag voor 2011, € 2,90 per maaltijd);
- Parkeer- veer- en tolgelden (niet zijnde auto van de zaak);
- Apparatuur, gereedschappen en instrumenten voor gebruik thuis;
- Bedrijfsfitness elders;
- Contributie van personeelsverenigingen;
- **Fiets, elektrische fiets, scooter e.d;**

## Posten binnen het budget

- **Internet thuis en dergelijke communicatiemiddelen;**
- Personeelsfeesten, personeelsreizen e.d;
- Producten van het eigen bedrijf;
- Reiskostenvergoedingen, declaraties, voor reizen met eigen vervoer van meer dan € 0,19 per kilometer;
- Rentevoordeel personeelsleningen (niet zijnde hypothecaire leningen of **leningen voor fiets**);
- Representatiekosten en relatiegeschenken (aan medewerkers) t.b.v. interne relaties;
- Werkkleding die mee naar huis gaat en geschikt is om ook thuis te dragen;
- **Werkruimte bij de werknemer thuis (met uitzondering van Arbo-verstrekkingen).**

Wij adviseren  BAKER TILLY  
BERK

## Posten met nihilwaardering

- Arbo-voorzieningen (aangepaste bureaustoel, aangepaste muis, ook op de thuiswerkplek);
- Consumpties op de werkplek;
- **Inrichting van de werkplek, niet zijnde de werkplek in de eigen woning;**
- Mobiele telefoons (zakelijk gebruik > 10%), alleen ter beschikking gesteld;
- Openbaar vervoerkaart (mede zakelijk gebruik);
- Ter beschikking gestelde hulpmiddelen, zakelijk gebruik > 90% (computers, gereedschap), die ook buiten de werkplek gebruikt kunnen worden;
- Ter beschikking gestelde uniformen, werkkleding die
  - uitsluitend of nagenoeg uitsluitend geschikt is om tijdens het werk te dragen; of
  - op het werk achterblijft; of
  - en logo van minimaal 70cm<sup>2</sup> heeft;
- Voordeelurenkaart (mede zakelijk gebruik).

Wij adviseren  BAKER TILLY  
BERK

## Posten met nihilwaardering

- Let op:
- Nihilwaardering geldt in veel gevallen alleen voor ter beschikking gestelde zaken (dus mobiele telefoon op naam van werkgever).
- Vergoedingen (dus mobiele telefoon op naam van werknemer en werknemer declareert kosten) vallen binnen het budget!
- Verschil tussen vergoedingen en ter beschikking stelling is door de Staatssecretaris uitdrukkelijk bevestigd ("inherent aan de Werkkostenregeling").

## Gerichte vrijstellingen

- Reiskosten:
  - Abonnementen voor reizen met openbaar vervoer;
  - Reiskostenvergoedingen, declaraties voor reizen met eigen vervoer (ook fiets e.d.) van maximaal € 0,19 per kilometer;
  - Losse kaartjes voor zakelijke reizen met openbaar vervoer;
- Vakkennis:
  - Bijscholing, cursussen, congressen, training e.d.;
  - Studiekosten van medewerkers;
  - Outplacement;
  - Vakliteratuur (thuis) en contributie vakvereniging;
- Verblijfskosten:
  - Maaltijden als gevolg van overwerk, koopavonden, dienstreizen e.d.;
  - Verblijfskostenvergoeding door tijdelijke werkzaamheden elders;

## Gerichte vrijstellingen

- Verhuiskosten;
- Extraterritoriale kosten (30%-regeling);
- Let op:
- Vaste kostenvergoedingen voor gerichte vrijstellingen blijven alleen buiten de vrije ruimte indien een (steekproefsgewijs) onderzoek naar de hoogte van de kosten is gehouden!
- Staatssecretaris heeft goedgekeurd dat intermediaire kosten ook onder voorwaarden in (vrijgestelde) vaste kostenvergoeding kunnen worden opgenomen.

## Arbeidsrechtelijke aspecten

- In de wet staat:
- “door de inhoudingsplichtige aan te wijzen vergoedingen”
- Werkgever heeft dus in beginsel keuze om te zeggen welke loonbestanddelen bij werknemer worden belast en welke onder het budget en 80%-heffing vallen;
- Maar:
  - Bestaande arbeidsvoorwaarden kunnen niet zomaar worden aangepast;
  - Wetswijziging is wel reden voor aanpassing (in overleg), maar niet zo maar;
  - Bovendien is door keuzerecht wetswijziging optioneel: Welk effect heeft dat??!!
  - Effecten CAO-onderhandelingen.

Bedankt voor uw aandacht!

*Wij adviseren*  BAKER TILLY  
BERK